

Young Innovation Program

Rieter geht mit dem Young Innovation Program (YIP) neue Wege in der Berufs- und Weiterbildung. Das Unternehmen bietet den Lernenden während der Lehre, aber auch im ersten Jahr nach der Lehre – im sogenannten Karrierestartjahr – zusätzliche Ausbildungselemente an.

Fünf Ausbildungselemente zeichnen das YIP-Programm aus:

- Eidgenössische Berufsausbildung in sechs Berufstypen,
- Training der Soft Skills,
- Berufserfahrung sammeln im Karrierestartjahr,
- YIP-Award zum Lehrabschluss und
- Weiterentwicklung und Networking im Alumni Club.

Rieter bildet in sechs Berufstypen aus: **Konstruktion, Polymechanik, Kaufleute, Informatik, Logistik und Textiltechnologie**. Dabei ist die Teilnahme an zusätzlichen YIP-Trainings obligatorisch. Erfolgreichen, engagierten Lehrabgängerinnen und Lehrabgängern stehen zum Karrierestart Stellen im Unternehmen offen, zudem nimmt der Alumni Club sie auf. Den YIP-Award erhalten dagegen nur diejenigen mit hervorragendem Lehrabschluss.

Training der Soft Skills

Die Trainings umfassen zwei bis drei halbe Tage pro Semester. Sie befassen sich mit den Themenbereichen Business Performance, Global Behavior, Leadership und Digital Future. Konkret geht es um berufliche Standortbestimmung, Karriereplanung, Bewerbungstraining, interkulturelle Trainings, Geschäftskonversation auf Englisch, Gesprächsführung, Sitzungsleitung, Lern- und Arbeitstechniken sowie Umgang mit Social Media und Web-Applikationen.

Karrierestartjahr

Erfolgreiche, engagierte Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger erhalten die Chance, erste Berufserfahrungen bei Rieter zu sammeln. Das Unternehmen bietet entsprechende Positionen – befristete und unbefristete – an, um die sich die jungen Fachkräfte in einem regulären Auswahlverfahren bewerben können.

YIP-Award

Herausragende Leistungen sowie Abschlussnoten von 5.0 und höher werden mit dem finanziell dotierten YIP-Award belohnt. Die Award-Note errechnet sich aus den Berufsbildungsleistungen, den praktischen Leistungen und dem Engagement während der Soft-Skill-Trainings.

Alumni

Das Alumni-Netzwerk für ehemalige Rieter-Lernende ermöglicht, mit dem Unternehmen sowie mit Rieter-Kolleginnen und -Kollegen in Kontakt zu bleiben. Rieter informiert und empfiehlt Weiterbildungen und weist zudem auf Karrieremöglichkeiten hin. Rieter führt Social Events durch, bei dem Personen aus dem Alumni-Netzwerk und aktuelle Rieter-Mitarbeitende sich austauschen können.



Mehr Informationen: yourfuture@rieter.com

