

# Verhaltenskodex

Verhaltenskodex Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování Verhaltenskodex 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları 行为守则 Davranış Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Code of Conduct Kodex chování 行为守则 रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta 行为守则 i condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Kodex chování Codice di condotta Kuralları रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları ex Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları रियटर आचार संहिता Kodex chování रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Verhaltenskodex Codic Verhaltenskodex रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování Code of Conduct Davranış Kuralları Codice di condotta

## 1. EINFÜHRUNG IN DEN RIETER VERHALTENSKODEX

### **Botschaft des Präsidenten des Verwaltungsrats**

Bei Rieter stehen Integrität, Respekt und Erstklassigkeit im Mittelpunkt unseres Handelns und bei der Führung unserer Geschäfte. In einer zunehmend komplexen Welt ist es wichtiger denn je, ein gemeinsames Verständnis der Werte und Prinzipien zu haben, die unser Verhalten leiten.

Als Teil unseres Engagements für höchste moralische und professionelle Standards haben wir diesen überarbeiteten Rieter Verhaltenskodex eingeführt. Sein Zweck ist es, die Entwicklung von Rieter, unserer Branche und der Welt, in der wir tätig sind, widerzuspiegeln. Mit unserem Wachstum sind auch die Erwartungen unserer Kunden, unserer Partner, der Regulierungsbehörden und der Gesellschaft gestiegen. Die Art und Weise, wie wir uns verhalten, definiert unseren Ruf und prägt das Vertrauen, das man uns entgegenbringt.



Dieser Verhaltenskodex dient als Kompass, der uns hilft, geschäftliche Situationen mit Vertrauen und Integrität zu meistern. Da wir global tätig sind, bewegen wir uns in einem breiten Spektrum rechtlicher und kultureller Rahmenbedingungen. Während wir lokale Gepflogenheiten und Gesetze anerkennen und respektieren, stellt dieser Verhaltenskodex den weltweiten Mindeststandard für ethisches Verhalten bei Rieter dar. Wo lokale Vorschriften strengere Anforderungen stellen, gilt stets der höhere Standard.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Personen, die Rieter vertreten, einschliesslich Verwaltungsräte, Führungskräfte, Mitarbeitende sowie Geschäftspartner, die für oder im Auftrag von Rieter tätig sind. Jede und jeder von ihnen spielt eine zentrale Rolle dabei, diesen Verhaltenskodex mit Leben zu füllen.

Machen Sie sich mit diesem Verhaltenskodex vertraut, wenden Sie seine Prinzipien im Arbeitsalltag konsequent an, holen Sie bei Unsicherheiten aktiv Rat ein und melden Sie tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten. Unsere Führungskräfte tragen zusätzlich die Verantwortung, ethisches Verhalten vorzuleben und ein offenes, transparentes Arbeitsumfeld zu fördern, in dem sich alle wohlfühlen, sich trauen Fragen zu stellen und Missstände anzusprechen.

Vielen Dank für Ihr Engagement, die in diesem Verhaltenskodex formulierten Prinzipien zu leben. Dieser Verhaltenskodex ist mehr als nur ein Dokument; er ist ein Spiegelbild dessen, wer wir heute sind und wer wir morgen sein wollen.

Thomas Oetterli  
Chairman of the Board of Directors

## 2. GESCHÄFTSETHIK

### 2.1 Kommunikation

Unsere Kommunikation ist offen und transparent und bildet die Grundlage für eine konstruktive Zusammenarbeit. Ziel ist es, Vertrauen zu stärken und gegenseitiges Verständnis zu fördern.

### 2.2 Interessenkonflikte

Wir stellen die Interessen von Rieter an erste Stelle; wir nutzen Eigentum und Informationen des Unternehmens ausschliesslich zu legitimen geschäftlichen Zwecken und vermeiden Situationen, in denen private Interessen mit denen von Rieter in Konflikt geraten oder geraten könnten. Unsere Entscheidungen im Namen von Rieter bleiben unabhängig und frei von persönlichem Einfluss. Wir legen persönliche oder berufliche Interessen, die als potenzieller Konflikt wahrgenommen werden könnten, die einen unzulässigen Anschein erwecken oder unser Urteilsvermögen beeinflussen könnten, unverzüglich offen.

### 2.3 Wettbewerb und Kartellrecht

Im Wettbewerb verhalten wir uns fair, transparent und unabhängig und halten alle geltenden Gesetze zum Schutz des fairen Wettbewerbs ein. Diese Gesetze verbieten Vereinbarungen, die den Wettbewerb einschränken, sowohl zwischen Wettbewerbern als auch zwischen verschiedenen Stufen der Lieferkette. Sie können zudem Einschränkungen für Unternehmen mit marktbeherrschender Stellung vorsehen. Wir stellen sicher, dass erforderliche behördliche Genehmigungen für bestimmte Fusionen, Übernahmen und Kooperationsvereinbarungen eingeholt werden.

### 2.4 Arbeitgeberpraktiken / Personalpolitik

Rieter ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit, Vielfalt, Inklusion und faire Behandlung fördert. Wir treffen Personalentscheidungen auf Grundlage von Qualifikationen und geschäftlichen Anforderungen, bieten wettbewerbsfähige Vergütung und unterstützen kontinuierliche Weiterentwicklung durch Schulungen und Karriereförderung. Wir respektieren die Rechte der Mitarbeitenden, sich zu organisieren und konstruktiv zu kommunizieren und erwarten Integrität, Vertraulichkeit und verantwortungsvolles Verhalten.

### 2.5 Handelskonformität / Einhaltung von Handelsvorschriften

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller internationalen Gesetze und Vorschriften, wirtschaftlichen Sanktionen und Zollbestimmungen. Wir stellen sicher, dass alle Im- und Exportaktivitäten, einschliesslich Dienstleistungen, vollständig den globalen Handelsgesetzen entsprechen. Dazu zählen die ordnungsgemässe Erstellung von Import- und Exportdokumenten sowie die korrekte Klassifizierung und Ursprungsbestimmung von Waren. Wir tragen Verantwortung für die korrekte Berechnung von Einfuhrabgaben, Steuern und Gebühren. Unsere Produkte, Dienstleistungen und Technologien dürfen nicht entgegen geltenden Gesetzen übertragen, exportiert oder offengelegt werden. Durch die Einhaltung dieser Anforderungen schützen wir unser Unternehmen und erfüllen unsere Verpflichtungen im Rahmen der internationalen Handels- und Zollbestimmungen.

### 2.6 Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen und stellen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden, Auftragnehmer, Kunden und unseres Umfelds an erster Stelle. Wir führen unsere Tätigkeiten

im Einklang mit geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen samt international anerkannten Standards durch. Dazu gehören effiziente Ressourcennutzung, Minimierung von Umweltauswirkungen und verantwortungsbewusste Abfallentsorgung. Als Teil unseres Nachhaltigkeitsanspruchs verfolgen wir aktiv innovative und umweltfreundliche Technologien und Prozesse. Unser Ziel sind keine Unfälle und keine arbeitsbedingten Erkrankungen bei unseren Mitarbeitende. Alle internen und externen Mitarbeitenden müssen sich strikt an alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften an ihren jeweiligen Arbeitsplätzen halten.

## **2.7 Menschenrechte**

Rieter fördert eine Unternehmenskultur, die Menschenrechte schützt, und vermeidet jegliche Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen. Wir unterstützen Prinzipien aus der Internationalen Menschenrechtscharta, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den Kernarbeitsnormen der ILO, sowie anderen geltenden Standards. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, ähnliche Grundsätze einzuhalten, insbesondere zu Arbeitszeiten und -bedingungen, Diskriminierungsfreiheit, Gleichstellung, Kinderarbeit, fairer Entlohnung, Verbot von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei.

## **2.8 Korruptionsbekämpfung und Betrug**

Wir dulden keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder betrügerischem Verhalten. Wir versprechen, bieten oder gewähren weder direkt noch indirekt etwas von Wert für unrechtmässige oder unzulässige Zwecke und fordern oder akzeptieren es auch nicht von öffentlichen Amtsträgern oder privaten Dritten.

## **2.9 Datenschutz und Privatsphäre**

Wir schützen alle Daten und IT-Systeme vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch oder Verlust. Wir halten geltende Datenschutz-, Cybersecurity- und IT-Gesetze ein, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Unternehmens- und Kundendaten sicherzustellen.

Wir sind uns der Bedeutung des Schutzes personenbezogener Daten bewusst. Rieter erhebt, nutzt, speichert, verarbeitet, übermittelt und gibt personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und erwartet von seinen Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie dies ebenfalls tun.

## **2.10 Ethik bei Künstlicher Intelligenz**

Beim Einsatz von KI verpflichten wir uns zu Transparenz, Fairness und Verantwortung. Wir vermeiden Verzerrungen, schützen die Privatsphäre und stellen sicher, dass KI verantwortungsvoll und rechtskonform eingesetzt wird. Mitarbeitende müssen interne IT-Sicherheitsrichtlinien und die KI-Governance einhalten.

## **2.11 Insiderinformationen und Insiderhandel**

Wir nutzen wesentliche, nicht öffentliche Informationen über Rieter oder andere Unternehmen nicht für einen persönlichen finanziellen Vorteil. Zu diesen Informationen gehören unter anderem Prognosen über zukünftige Gewinne oder Verluste, Preisgestaltung, Vorschläge, Personalveränderungen, Unternehmensübernahmen oder -verkäufe, nicht öffentliche Vergaben an Lieferanten, unveröffentlichte Informationen über neue Produkte oder Dienstleistungen sowie alle anderen nicht öffentlichen Informationen, die, wenn sie bekannt werden, die Entscheidung einer Person zum Kauf, Verkauf oder Halten von Unternehmenswertpapieren beeinflussen könnten. Wir geben Informationen dieser Art auch

nicht an Personen weiter, die nicht berechtigt sind, davon Kenntnis zu erhalten.

## **2.12 Geistiges Eigentum**

Unser Innovationspotenzial verschafft uns einen erheblichen Wettbewerbsvorteil und wir fördern ein offenes Umfeld für Innovationen in Forschung, Entwicklung, Anwendung und Gestaltung. Der Schutz unseres geistigen Eigentums ist entscheidend. Wir gehen sorgfältig mit vertraulichen Informationen um und geben sie nicht an unbefugte Personen weiter. Ebenso respektieren wir die Rechte Dritter.

## **2.13 Vertraulichkeit**

Wir schützen vertrauliche Informationen und halten die internen Vorschriften zum Umgang, zur Kennzeichnung und zur Aufbewahrung solcher Informationen ein. Wir verpflichten uns, vertrauliche Informationen anderer zu respektieren und erwarten dasselbe von unseren Kunden und Lieferanten.

## **2.14 Produktqualität und -sicherheit**

Wir verpflichten uns, Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die die Anforderungen an Qualität, Leistung und Maschinensicherheit erfüllen und internationalen Standards entsprechen. Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte durch technologische Innovation und Optimierung der Wertschöpfungskette.

## **2.15 Geschäftspartner**

### **Zusammenarbeit mit Lieferanten**

Wir arbeiten nur mit Lieferanten, die unsere Integrität teilen und unseren Lieferanten Verhaltenskodex anerkennen. Wir verpflichten uns zu einem transparenten und wettbewerbsorientierten Beschaffungsprozess und zu einem fairen und verantwortungsvollen Umgang mit unseren Lieferanten. Wir fordern unsere Lieferanten auf, nachhaltige Praktiken zu entwickeln, die die Umweltbelastung reduzieren, eine ethische Beschaffung gewährleisten und den einschlägigen Umwelt- und Sozialstandards entsprechen.

### **Zusammenarbeit mit Kunden**

Wir setzen uns dafür ein, starke und vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Kunden aufzubauen und aufrechtzuerhalten, indem wir jederzeit mit Integrität, Professionalität und Respekt handeln. Wir bemühen uns, die Bedürfnisse der Kunden zu verstehen und zu erfüllen, indem wir hochwertige Produkte und Dienstleistungen bereitstellen. Kundenfeedback wird wertgeschätzt und genutzt, um eine kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen voranzutreiben.

### **Investoren**

Wir pflegen eine offene, verlässliche und zeitnahe Kommunikation mit unseren Investoren. Dabei stellen wir sicher, dass sämtliche Veröffentlichungen den geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen entsprechen. Der verantwortungsvolle Umgang mit vertraulichen Informationen ist für uns selbstverständlich; selektive Offenlegungen vermeiden wir konsequent. So stärken wir kontinuierlich das Vertrauen unserer Aktionäre und stehen für transparente und verantwortungsvolle Investor-Relations Praktiken.

## **2.16 Überwachung und Meldestelle (Whistleblowing)**

Die Einhaltung des Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden verbindlich, unabhängig von Funktion, Verantwortungsbereich oder Standort. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht toleriert und können disziplinarische Massnahmen nach sich ziehen, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Die Sicherstellung der Compliance mit unserem Verhaltenskodex ist eine gemeinsame Verantwortung. Führungskräfte auf allen Ebenen sind dafür verantwortlich, den Kodex in ihren Teams umzusetzen und eine Kultur ethischen Handelns zu fördern. Unsere interne Audit-Stelle führt unabhängige Prüfungen durch und berichtet direkt an den Vorstand, um eine kontinuierliche Überwachung und Einhaltung sicherzustellen.

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden ausdrücklich, potenzielle oder tatsächliche Verstösse gegen den Verhaltenskodex über die Whistleblowing Hotline zu melden. Hinweisgeber sind geschützt. Mitarbeitende, die in gutem Glauben einen Verdacht melden, müssen keinerlei Repressalien, Diskriminierung oder Sanktionen befürchten. Alle Hinweise werden vertraulich behandelt; Identitäten werden nur dann offengelegt, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, etwa im Rahmen einer Untersuchung oder eines Gerichtsverfahrens.

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie in einer bestimmten Situation vorgehen sollen, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft oder an ein Mitglied der Compliance Abteilung.

**Rieter Holding AG**



Thomas Oetterli  
Chairman of the Board of Directors



Patrick Houweling  
Group General Counsel

**Rieter Holding AG**  
Klosterstrasse 20  
CH-8406 Winterthur  
Phone +41 52 208 71 71

**[www.rieter.com](http://www.rieter.com)**

3597-v4 de 2603