

行为准则

Verhaltenskodex Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di
Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování Verhaltenskodex 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralla
í 行为守则 Davranış Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Code of Conduct Kodex chov
为守则 रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
k Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta 行为守
i condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di cond
行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Kodex chování Codice di condotta
uralları रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları
ex Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları रियटर आचार संहिता Kodex ch
टर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为守
守则 Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Verhaltenskodex Codi
Verhaltenskodex रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování Code of Conduct Davranış Kuralları Codice di condotta

1. 立达行为准则导言

董事会主席致辞

在立达，诚信、尊重与卓越是我们立身之本，也是我们开展业务的核心原则。随着我们所处世界的日益复杂多变，确保全体员工对指导我们行为的价值观和原则有清晰且一致的理解，比以往任何时候都显得尤为重要。

作为我们致力于保持最高道德和职业标准承诺的一部分，我们推出了修订版的《立达行为准则》。该准则旨在反映立达、行业以及我们所处全球环境的发展与变化。随着公司不断壮大，客户、合作伙伴、监管机构和社会对我们的期望也在不断提高。我们的行为方式不仅决定了我们的声誉，还塑造了他人对我们的信任。

《立达行为准则》作为我们的行动指南，帮助我们在各种商业情境中自信且诚信地应对挑战。我们在全球范围内运营，面临着多元化的法律和文化环境。我们尊重并遵守当地风俗和法律，同时，立达行为准则为我们在全球范围内的道德行为设定了最低标准。在当地法律法规要求更高标准时，我们必须始终遵守更严格的要求。

《立达行为准则》适用于所有代表立达的人员，包括董事、高级管理人员、员工以及为立达或代表立达工作或提供服务的合作伙伴。每一位相关人员在将这一准则付诸实践的过程中都发挥着至关重要的作用。

你必须熟悉《立达行为准则》，并在日常工作中始终贯彻执行；在遇到不确定的情况时，应主动寻求建议，并报告任何实际或疑似的不当行为。我们的管理人员肩负着更大的责任，不仅要以身作则，树立道德榜样，还要营造一个开放透明的工作环境，使每位员工都能够安心表达意见和提出问题。

感谢你在恪守和践行《立达行为准则》所载明原则方面的奉献与承诺。此准则不仅是一份规范文件，更是立达现有价值观的体现，同时明确指明了我们未来的发展方向。

Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors



2. 商业道德

2.1 沟通

我们秉承开放和透明的沟通原则，致力于营造建设性的合作氛围。我们的目标是增强信任，促进相互理解，从而推动共同发展。

2.2 利益冲突

我们始终将立达的利益置于首位，且仅将公司的财产和信息用于合法的商业目的，避免与个人利益发生或可能发生冲突的情形。在代表立达做出决策时，我们始终保持独立性，确保不受个人利益的干扰。如发现任何个人或职业利益可能与立达利益发生冲突、引起不当印象，或影响我们履行职责的判断，我们应及时予以披露。

2.3 公平竞争与反垄断

我们秉承公平、透明和独立的竞争原则，严格遵守保障公平竞争的相关法律法规。这些法律禁止任何限制竞争的协议，无论是竞争对手之间，还是供应链不同层级之间的协议。同时，对于在市场中占据主导地位的企业，相关法律可能对其商业行为施加额外的限制。此外，我们确保合规，积极寻求并获得必要的监管批准，特别是在合并、收购和合作协议等交易中。

2.4 人力资源实践

立达是一家致力于公平、包容和多元化的公司，确保所有员工在机会、待遇和职业发展上都受到公正对待。我们根据员工的资历、经验和业务需求做出用人决策，提供具有竞争力的薪酬待遇，并通过培训和职业发展支持员工的持续成长。我们尊重员工组织工会和参与建设性对话的权利，期望全体员工以诚信为本，保护保密信息，并共同维护立达的声誉。

2.5 贸易合规

我们承诺遵守所有适用的国际法律法规、经济制裁措施和海关要求。我们确保所有进出口活动（包括服务）都严格遵守全球贸易法律的规定。这包括准确、完整地准备进出口文件，并确保商品的分类和原产地判定无误。我们负责确保正确计算关税以及其他适用的税费和费用。我们还确保我们的产品、服务和技术不会在违反这些法律的情况下进行转让、出口或披露。通过遵守这些要求，我们不仅保护公司的商业利益，还履行在国际贸易和海关法规下的合规义务。

2.6 环境、健康与安全

立达致力于保护环境，并优先考虑员工、承包商、客户以及我们所在社区的健康与安全。我们在运营过程中严格遵守适用的环境、健康与安全法律、法规及公认的国际标准。这包括高效利用资源、减少环境影响以及负责任地处理废弃物。作为我们可持续发展承诺的一部分，我们积极推动创新的环保技术和流程。我们的目标是实现零事故和零职业病。所有员工和第三方人员必须严格遵守各自工作场所适用的健康与安全法规。

2.7 人权

立达致力于营造支持人权的企业文化，坚决避免任何形式的人权侵害行为。我们支持《国际人权法案》、联合国《企业与人权指导原则》、经合组织《跨国企业指导原则》、国际劳工组织（ILO）《核心劳动标准公约》以及其他相关法律和原则。我们要求供应商、承包商及其他业务伙伴在涉及人权问题时遵循类似标准，涵盖工作时间和条件、反歧视和平等、童工、合理薪酬、强迫劳动、现代奴隶制等问题。

2.8 反腐败与欺诈

我们对任何形式的腐败、贿赂、欺诈行为实行零容忍政策。我们不允许直接或间接地承诺、提供或给予，也不允许索取、请求或接受任何有价值的物品，无论是来自政府官员还是个人，若其目的是非法、不正当，或为了影响政府的正常工作或决策。

2.9 数据保护和个人隐私

我们承诺保护所有信息资产和技术系统，防止未经授权的访问、滥用或丢失。我们遵守适用的数据保护、网络安全和信息技术法律，确保公司和客户信息的保密性、完整性和可用性。

我们深知保护个人数据对加强个人权利的重要性。立达依照所适用的法律收集、使用、存储、处理、传输和披露个人数据，并要求供应商和业务伙伴遵守相同的规定。

2.10 人工智能伦理

随着我们将人工智能技术融入业务运营，我们同样致力于遵守人工智能伦理规范，在所有人工智能驱动的解决方案中，推动透明性、公平性和问责制。我们努力避免偏见，保护隐私，并确保人工智能的使用符合法律和伦理标准。所有员工必须遵守公司内部的信息技术安全政策和人工智能治理框架。

2.11 内部信息和内幕交易

在立达，我们绝不利用关于立达或任何其他公司的重大未公开信息，来谋取个人的不当经济利益或优势。这些信息可能包括但不限于未来盈亏预测、定价、提案、人事变动、并购或资产处置、未公开的供应商投标信息、未公开的新产品或服务信息，或任何其他未公开的信息，若这些信息被披露，可能会影响个人买卖或持有公司证券的决策。我们也不会将此类信息泄露给任何无权知晓的人。

2.12 知识产权

我们的组织创新能力为我们提供了显著的竞争优势，我们致力于在研究、开发、应用和创造中营造开放的创新环境。因此，知识产权的保护至关重要。我们谨慎处理保密信息，避免将其转发给任何未授权的内外人员。同样，我们尊重他人的知识产权。

2.13 保密信息

我们严格保护公司的保密信息，并依据内部规定，确保其在使用、披露、保管、标记和处理过程中的合规性与安全性。我们承诺尊重他人保密信息，并期待在此方面得到相互遵守与尊重。

2.14 产品质量和安全

我们致力于提供符合质量、性能和机械安全要求的产品与服务，并确保其满足相关国际标准。通过技术创新和在全价值链中的持续优化，我们不断提升产品和服务的质量与安全性。

2.15 业务合作伙伴

与供应商合作

我们仅与秉持相同诚信价值观，并承诺遵守《商业伙伴行为准则》所规定各项要求的供应商开展合作。我们严格按照立达的采购标准与流程，对供应商进行资格认证、合作洽谈与管理，保持采购过程的透明、公正与负责任态度。我们要求供应商实施可持续发展举措，减少环境影响，确保道德采购，并遵守相关的环境与社会标准。

与客户合作

我们致力于通过每一次互动，建立并保持与客户的深厚信任关系，以诚信、专业和尊重为核心，深入了解并满足客户需求，提供高质量的产品与服务。我们高度重视客户反馈，并将其作为推动产品与服务持续改进的动力。

投资者

我们承诺与投资者保持透明、准确和及时的沟通，确保所有信息披露符合相关法律和监管要求。我们保护保密信息，避免选择性披露，通过公正和负责任的投资者关系管理，维护股东的信任。

2.16 监督和举报

所有员工，无论职务或工作地点，都必须严格遵守《行为准则》。任何违反《行为准则》的情形将不被容忍，并可能导致纪律处分，直至解除劳动合同。

确保《行为准则》的遵守是我们共同的责任。各级管理人员对其团队执行《行为准则》以及推动道德行为文化的建设负有责任。我们的内部审计部门独立开展审查，并直接向董事会报告，以确保持续监控和合规性。

我们鼓励员工通过举报热线报告任何涉嫌或已知的《行为准则》违规行为。举报人将受到保护。任何诚信举报的员工都不会遭受报复、歧视或处罚。所有举报将严格保密，只有在法律要求的情况下，才会披露相关身份信息用于调查或法律程序。

如有疑问，请随时联系您的经理或合规部门成员。

Rieter Holding Ltd.



Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors



Patrick Houweling
Group General Counsel

Rieter Holding Ltd.
Klosterstrasse 20
CH-8406 Winterthur
Phone +41 52 208 71 71

www.rieter.com