

Etický kodex obchodních partnerů Rieter

Společnost Rieter se zavazuje k dodržování nejvyšších etických standardů ve svých obchodních vztazích a ve své odpovědnosti vůči životnímu prostředí. Společnost Rieter očekává a spoléhá se na všechny své obchodní partnery, že budou dodržovat stejné standardy odpovědného obchodního chování.

Etický kodex obchodních partnerů společnosti Rieter („Kodex“) vychází z mezinárodně uznávaných rámců, včetně Směrnic OECD pro nadnárodní podniky, Základních zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Mezinárodní listiny lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech v práci, jakož i z platných národních a mezinárodních zákonů.

Od obchodních partnerů společnosti Rieter se očekává, že vynaloží přiměřené úsilí a zavedou vhodná opatření založená na riziku, aby podpořili dodržování standardů stanovených v Kodexu mezi svými řediteli, vedoucími pracovníky, zaměstnanci, přidruženými společnostmi, dodavateli a dalšími obchodními partnery zapojenými do poskytování zboží nebo služeb společnosti Rieter. Obchodní partneři společnosti Rieter navíc zavedou vhodné zásady, postupy, školení a kontroly založené na riziku, aby zajistili dodržování Kodexu.

1. Obchodní zásady

Jako obchodní partner společnosti Rieter musíte dodržovat platné zákony, předpisy, uznávané oborové standardy a osvědčené postupy. Očekává se od vás, že budete jednat v souladu se zásadami a pravidly stanovenými v Kodexu a že zavedete vhodná opatření k dosažení a udržení souladu s nimi. Tyto zásady a pravidla představují minimální etické standardy, které se na vás vztahují.

- **Princip 1: Lidská práva, důstojnost a nediskriminace**

Respektovat osobní důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce, včetně všech mezinárodně uznávaných lidských práv. Předcházet diskriminaci a zajistit rovné příležitosti a zacházení v zaměstnání. Chraňte jednotlivce před obtěžováním a hrubým chováním, se zvláštním zřetelem na zranitelné skupiny, včetně žen, osob se zdravotním postižením a mladých pracovníků.

- **Zásada 2: Svoboda sdružování**

Respektovat právo pracovníků svobodně se sdružovat a zajistit jejich právo na kolektivní vyjednávání.

- **Zásada 3: Žádná nucená práce**

Zajistit, aby nikdo nebyl nucen pracovat proti své vůli.

- **Zásada 4: Ochrana dětské práce**

Zakázat dětskou práci a zajistit, aby osoby mladší 18 let nevykonávaly nebezpečnou práci.

- **Zásada 5: Bezpečné a zdravé pracovní podmínky**

Zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky, včetně preventivních bezpečnostních opatření a odpovídajícího školení.

- **Princip 6: Spravedlivé pracovní podmínky a etický nábor**

Uplatňujte etické náborové postupy, zajistěte spravedlivé mzdy a slušnou pracovní dobu. Přesčasy musí být proplaceny v souladu s platnými zákony.

- **Zásada 7: Spravedlivá a přiměřená odměna**

Vyplácejte odměny v souladu s platnými zákony a kolektivními smlouvami.

- **Zásada 8: Dodržování předpisů v oblasti životního prostředí**

Dodržujte platné zákony na ochranu životního prostředí a zavádějte vhodná opatření k prevenci znečištění a minimalizaci nepříznivých dopadů na životní prostředí, včetně odpovědného hospodaření spotřebou vody a odpadních vod, kde je to relevantní. Identifikujte, posuzujte a řiďte environmentální rizika spojená s vaší činností a v případě potřeby i s vašimi dodavatelskými řetězci a neustále zlepšujte environmentální výkonnost.

- **Princip 9: Ochrana klimatu a využívání energie**

Sledujte a snažte se snižovat emise skleníkových plynů a spotřebu energie pomocí vhodných opatření. Doporučujeme vám zlepšit energetickou účinnost a více využívat nízkemisní a obnovitelné zdroje energie, kdekoli je to ekonomicky a technicky proveditelné.

- **Princip 10: Efektivní využívání zdrojů a biodiverzita**

Podporovat efektivní využívání přírodních zdrojů a zavádět opatření ke snižování odpadu, zvýšení opětovného použití a recyklace a zamezení zbytečným dopadům na životní prostředí. Tam, kde je to relevantní pro vaši činnost, přijímáte vhodná opatření na ochranu biodiverzity, přírodních ekosystémů a místních komunit.

- **Princip 11: Korupce, podvody a transparentnost**

Zakázat všechny formy korupce, úplatkářství a podvodů a dodržovat všechny související zákony, včetně požadavků na boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Udržujte přesné, úplné a transparentní finanční záznamy.

- **Princip 12: Informační bezpečnost, ochrana dat a řízení incidentů**

Zabezpečit a chránit veškeré důvěrné informace poskytnuté společností Rieter a dalšími obchodními partnery, včetně pravidelného hodnocení rizik a sledovatelnosti. Dodržujte platné zákony na ochranu osobních údajů, kybernetickou bezpečnost a IT, abyste zajistili důvěrnost, integritu a dostupnost vašich operací, informací o lidech a zákaznících. Nahlaste bez zbytečného odkladu jakýkoli incident týkající se zabezpečení dat nebo kybernetické bezpečnosti, který má dopad na informace, systémy, produkty nebo služby společnosti Rieter.

- **Zásada 13: Ochrana duševního vlastnictví**

Respektujte a chraňte duševní vlastnictví společnosti Rieter a třetích stran.

- **Princip 14: Odpovědné řízení dodavatelského řetězce**

Chování v dodavatelském řetězci-due diligence v řetězci za účelem identifikace a zmírnění rizik souvisejících s lidskými právy, životním prostředím a společnými aspekty dodržování předpisů. Musíte se vyvarovat přispívání k ozbrojenému konfliktu, porušování lidských práv nebo nelegálním bezpečnostním silám.

- **Princip 15: Zodpovědné získávání nerostných surovin**

Získávejte nerosty zodpovědně a dodržujte související zákony.

- **Zásada 16: Dodržování obchodních a sankčních předpisů**

Dodržujte exportní kontroly, sankce, embarga, cla a související zákony.

- **Zásada 17: Spravedlivá hospodářská soutěž a dodržování antimonopolních předpisů**

Respektujte poctivou hospodářskou soutěž a jednejte v souladu s platnými antimonopolními a soutěžními zákony a předpisy. Nezneužívejte postavení na trhu ani se nezapojujte do zakázaných praktik, jako jsou cenové dohody, manipulace s nabídkami nebo rozdělení trhu.

- **Princip 18: Komunikace a transparentnost**

Udržujte upřímnou komunikaci a neprodleně zveřejňujte rizika, porušení nebo střety zájmů. Ušchovejte a poskytněte dokumentaci prokazující shodu s předpisy na základě odůvodněné žádosti a s výhradou povinnosti mlčenlivosti.

2. Audit

Aby bylo zajištěno dodržování Kodexu, vyhrazuje si společnost Rieter právo po přiměřeném předchozím oznámení a v souladu s platnými zákony provádět audity a hodnocení vašich operací, systémů a zařízení, a to buď přímo, nebo prostřednictvím třetích stran.

Takové audity a hodnocení musí být založeny na riziku, přiměřené a vhodné vzhledem k povaze vztahu mezi vámi a společností Rieter a zjištěnému riziku nebo porušení a mohou zahrnovat dotazníky, sebehodnocení, diskuse s managementem, kontroly dokumentů, certifikace, zprávy z nezávislých auditů a audity na místě. V takové souvislosti musíte poskytnout přesné a úplné informace, umožnit přístup k příslušným záznamům, osobám a prostorám a vést odpovídající dokumentaci prokazující dodržování Kodexu. Pokud přímý přístup není právně přípustný nebo rozumně proveditelný, strany v dobré víře spolupracují na nalezení alternativních a vhodných způsobů ověření.

Pokud audit zjistí nesoulad s předpisy, musíte neprodleně zavést plán nápravných opatření přijatelný pro společnost Rieter. Společnost Rieter může provádět následné audity za účelem ověření implementace. Neposkytnutí dobré spolupráce bez rozumného odůvodnění, maření auditu, poskytování zavádějících informací nebo neprovedení nápravných opatření ve stanovené lhůtě představuje podstatné porušení Kodexu.

3. Důsledky porušení pravidel

V případě porušení Kodexu nebo neprovedení nápravných opatření ve lhůtě sdělené společností Rieter si společnost Rieter vyhrazuje právo dle vlastního uvážení přijmout vhodná opatření. Taková opatření mohou zahrnovat pozastavení nebo ukončení obchodního vztahu, a to zcela nebo zčásti a s okamžitou platností, jakož i jakákoli jiná opatření považovaná za nezbytná a vhodná.

4. Podávání zpráv

Vy i vaši zaměstnanci se vyzýváme, abyste nahlásili jakékoli skutečné nebo domnělé porušení Kodexu. Hlášení lze podat prostřednictvím linky integrity společnosti Rieter, která je k dispozici na adrese www.rieter.com. Jste povinni přijmout odpovídající opatření k informování svých zaměstnanců a obchodních partnerů o lince integrity společnosti Rieter. S hlášeními bude nakládáno důvěrně a v souladu s platnými zákony.

Srpen 2026