

Rieter Verhaltenskodex für Lieferanten

Vorwort

Rieter als ein führender Lieferant der Textilindustrie verpflichtet sich, die höchsten ethischen Grundsätze in seinen Beziehungen zu Mitarbeitenden, Aktionären, Kunden, Lieferanten, Konkurrenten, Regierungen sowie gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt einzuhalten. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie in ihrem Handeln gegenüber Rieter, ihren Mitarbeitenden, Aktionären, Subunternehmern, Kunden, Lieferanten, Konkurrenten, Regierungen und auch gegenüber der Gesellschaft wie auch der Umwelt dieselben ethischen Grundsätze und Integrität einzuhalten.

Der Rieter Verhaltenskodex für Lieferanten (der "Kodex") legt die Mindestanforderungen fest, die von unseren Lieferanten („Lieferanten“) in Bezug auf Geschäftsethik und der Einhaltung von Gesetzen, Bestimmungen und international anerkannten Standards zu erwarten sind.

Gesetze und ethische Grundsätze

Der Lieferant hält sämtliche für sein Unternehmen geltenden Gesetze, Bestimmungen und international anerkannten Standards, einschliesslich Umweltgesetze und –bestimmungen, ein.

- **Kinderarbeit**
Der Lieferant beschäftigt keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren oder dem anwendbaren gesetzlichen Mindestalter für Arbeit, je nachdem welches höher ist. Wenn nationale Gesetze oder Regelungen es zulassen, dass Personen zwischen 13 und 15 Jahren leichte Arbeit verrichten, darf dies auf keinen Fall gestattet werden, wenn der Minderjährige dadurch daran gehindert wird, der allgemeinen Schulpflicht oder einer Ausbildung nachzukommen, oder die Beschäftigung seiner Gesundheit oder Entwicklung schadet.
- **Zwangsarbeit**
Der Lieferant setzt keine Zwangsarbeiter ein.
- **Vergütung und Arbeitszeiten**
Der Lieferant hält die jeweiligen nationalen Gesetze und Regelungen über Arbeitszeiten, Löhne/Gehälter und Leistungen ein.
- **Diskriminierung**
Der Lieferant fördert die Vielfalt und Heterogenität des Einzelnen im Unternehmen und darf in keiner Weise einen Mitarbeiter aufgrund seiner Rasse, Religion, körperlichen Fähigkeit, sexuellen Orientierung, Geschlecht, der gesundheitlichen Verfassung, Alter, Familienstand, Nationalität, sozialer oder ethnischer Herkunft, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder seiner politischer Gesinnung diskriminieren.

Gesundheit und Sicherheit

Der Lieferant hat geltende Gesetze und Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz einzuhalten und für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu sorgen, um Unfälle sowie Gesundheitsschäden zu vermeiden.

Unzulässige Zahlungen/Bestechung

Der Lieferant beachtet die internationale Antikorruptionsstandards, wie sie im "Global Compact" der Vereinten Nationen und in lokalen Gesetzen gegen Korruption und Bestechung festgelegt sind.

Insbesondere darf der Lieferant keinem Mitarbeiter im Rieter-Beschaffungswesen Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile anbieten, die darauf abzielen, das Verhalten des Mitarbeiters hinsichtlich seiner Tätigkeit im Rieter-Beschaffungswesen zu beeinflussen. Den Lieferanten ist bekannt, dass Rieter-Mitarbeiter solche Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile weder annehmen noch anbieten dürfen, und dass bei einem Verstoß sowohl disziplinarische als auch zivil- und strafrechtliche Massnahmen gegen sie ergriffen werden können.

Interessenskonflikte

Es wird von dem Lieferanten erwartet, dass er Rieter über jede Situation in Kenntnis setzt, in der ein Interessenskonflikt bestehen könnte und der Lieferant soll Rieter darüber in Kenntnis setzen, wenn ein Angestellter von Rieter ein Interesse an dem Geschäft oder jeglicher Form von wirtschaftlichen Beziehungen mit dem Lieferanten haben könnte.

Umwelt

Der Lieferant hält alle geltenden Gesetze, Regelungen und Normen zum Schutze der Umwelt ein und betreibt ein effizientes System zur Identifizierung und Beseitigung potenzieller Umweltgefahren.

Schutz von materiellem und immateriellem Eigentum

Der Lieferant behandelt geschäftliche, finanzielle und technische Informationen von Rieter ebenso wie Geschäftskorrespondenz vertraulich. Er verpflichtet sich materielle und immaterielle Eigentumsrechte von Rieter oder von anderen Unternehmen nicht zu verletzen.

Geschäftspartner

Dieser Kodex soll auch für die Unterlieferanten des Lieferanten gelten, die Güter oder Dienstleistungen bereitstellen. Daher wird vom Lieferanten erwartet, dass er sich dafür einsetzt, die Einhaltung dieses Kodex von seinen Unterlieferanten sicher zu stellen.

Folgen

Grundsätzlich vertraut Rieter darauf, dass seine Lieferanten die Bestimmungen dieses Kodex einhalten und sich um ihre volle Umsetzung bemühen.

Rieter ist berechtigt, bei einer Verletzung des Kodex durch einen Lieferanten jeden Vertrag und alle geschäftlichen Beziehungen mit dem Lieferanten sofort zu beenden, und behält sich weiterhin das Recht vor, weitere rechtliche Massnahmen nach seinem Ermessen zu ergreifen.

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel

Name (in Blockschrift), Funktion

Rieter Supplier Code of Conduct – DE – V20170321